

Įtraukimo į darbo rinką formulė

Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas

VšĮ "SOPA"

Jurgita Kuprytė

“ Bedarbiu būti sunku.
Jauti spaudimą iš aplinkos,
visuomenės.
Daugelis jaučia gėdą.

VšĮ “SOPA” užsiėmimų dalyvis

Bejēgiškumas būdingas atskirtyje esantiems žmonėms

- Gyvenimo kontrolės praradimas
- Priklausomybė nuo sistemos
- Kaltės jausmas
- Apatija

Ką sako NVO paslaugų gavėjai?

- Išaugo pasitikėjimas savimi (93 %)
- Padidėjo mano noras dirbti, imtis aktyvių veiksmų (90 %)


Tyrimas „Sunkiai integruojamų į darbo rinką asmenų užimtumo didinimo galimybių tobulinimas“

Kaip pavyksta įgalinti?

- Gilinasi į individualią situaciją
- Akcentuoja stiprybes, o ne patologijas
- Padeda įveikti baimes
- Suteikia pasitikėjimo kreditą
- Suteikia resursus

Individualiu lygmeniu įgalinimas siejamas su:

- Gebėjimu priimti sprendimus
- Pasitikėjimu savimi
- Galimybe rinktis
- Savarankiškumu



Tačiau neaktyvumas nėra ne vien psichologinė problema – „nenoras dirbti“

Tam, kad žmonės iš neaktyvių taptų savarankiški, būtina sudaryti **struktūrinės sąlygas bei suteikti pagalbą**

Į įgalinimą orientuotas požiūris

turėtų tapti socialinės ir užimtumo politikos ir praktikos
lakmuso popierėliu



Ar įgalina socialinė ir užimtumo politika, kai:

- ▶ Socialinės paramos reformos akcentas - nubausti piktnaudžiaujančius, o ne ieškoti sprendimų, kaip padėti skurstantiems?
- ▶ Atsisakęs darbo pasiūlymo rizikuoja prarasti bedarbio statusą?
- ▶ Esi verčiamas dirbti visuomenei naudingus darbus, kurių negali pasirinkti?
- ▶ Iki 70 % atlyginimo gali būti atskaitoma atstoliams?

Ar numatomas paslaugų teikimo modelis bus įgalinantis?

- Kiek paslaugos bus individualizuotos?
- Kiek jos bus griežtai reglamentuotos?
- Kiek į procesą bus įtraukiamos bendruomenės, NVO ir vietos verslas?
- Ar paslaugos bus teikiamos tol, kol bus poreikis, ar kol bus finansavimas?